Uchwała Nr II / 5 / 06

Rady Miejskiej w Miłosławiu

z dnia 04 grudnia 2006 roku

w sprawie: uchwalenia „Regulaminu przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Miłosław dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, niektórych innych składników wynagrodzenia oraz dodatku mieszkaniowego".

Na podstawie art. 30 ust. 6 , art.49 ust.2 art.54 ust.7, art. 91 d ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 zmiana: Dz.U z 2006 r., Nr 170, poz. 1218), Rada Miejska uchwala co następuje:

§1

Regulamin przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Miłosław dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, niektórych innych składników wynagrodzenia oraz dodatku mieszkaniowego zwany dalej „Regulaminem" określa:

1. wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy,
2. szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród,
4. wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
5. wysokość i zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) szkole – rozumie się przez to szkołę, przedszkole lub zespół szkół prowadzone przez gminę Miłosław,
2) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
3) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego

roku do 31 sierpnia roku następnego,

4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych , o którym mowa w Karcie Nauczyciela oraz innych przepisach regulujących prawa i obowiązki nauczycieli, wydanych na podstawie upoważnień zawartych w tej ustawie,
5) przepisie odrębnym - rozumie się przez to ustawy, rozporządzenia oraz prawo Unii Europejskiej.

§ 3

Dodatek za wysługę lat

1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz zasady jego przyznawania określają przepisy Karty Nauczyciela oraz stosowne przepisy wykonawcze.
2. Dodatek przysługuje:
   1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca
   2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Jeżeli przepis odrębny nie stanowi inaczej dodatek przysługuje:
   - za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie,
   - za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4

Dodatek motywacyjny

1. Ogólne warunki z przyznawania dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy / Dz.U. Nr 22, poz. 181/ ze zmianą, a w razie zmiany lub uchylenia w/w rozporządzenia inny przepis prawa powszechnie obowiązującego regulujący sprawy w nim określone.
2. Warunkiem przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego jest w szczególności:
   1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianów albo

sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach szkolnych itp. – z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki w związku z trudnościami w nauce, złą sytuacją materialną i życiową,
4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
5) podnoszenie umiejętności zawodowych i doskonalenie własnego warsztatu pracy,
6) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i innych urządzeń szkolnych, estetykę i sprawność pomocy dydaktycznych,
7) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
8) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
9) udział w organizowaniu imprez i uroczystości i szkolnych,
10) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
11) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
12) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest ponadto:
1) celowe i racjonalne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
2) prawidłowe wykorzystywanie majątku szkoły,
3) racjonalna polityka personalna,
4) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
5) rzetelna realizacja zadań wynikających z ustawy o systemie oświaty.

4. Podstawę obliczania dodatku motywacyjnego stanowi średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
5. Pulę środków na dodatki motywacyjne przyznaje do 31.12.2007 r. Burmistrz dla każdej szkoły.
6. Dodatek nie może przewyższać:
1) 20% podstawy – dla nauczycieli,
2) 40% podstawy – dla dyrektorów szkół.
7. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5

Dodatek funkcyjny

1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego, określa § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 4 ust 1 Regulaminu.
2. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny maksymalnie w wysokości określonej w § 5 ust 3 lub 4 Regulaminu, bez względu na liczbę sprawowanych funkcji, z zastrzeżeniem ust. 8.

3. Podstawę obliczania dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów stanowi średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 K.N. Wysokość dodatku określa poniższa tabela:

1.	Przedszkola: a) dyrektor przedszkola liczącego do 6 oddziałów b) dyrektor przedszkola liczącego od 7 oddziałów i więcej	 do 25 % do 35 %	
2.	Szkoły wszystkich typów: a) dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów b) dyrektor szkoły liczącej od 7 do 16 oddziałów c) dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej d) wicedyrektor	 do 25 % do 35 % do 45 % do 25 %	

4. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono:
   1) wychowawstwo:
      klasy – wynosi 3%,

   2) sprawowanie funkcji:
      a) doradcy metodycznego – nie może przekraczać 20%,
      b) opiekuna stażu – wynosi 3%

   średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:
   1) w przypadku powierzenia stanowiska dyrektora i wicedyrektora szkoły – liczbę uczniów, wyniki pracy szkoły, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje szkoła,
   2) w przypadku powierzenia nauczycielowi funkcji doradcy metodycznego – zakres i złożoność zadań i warunki ich realizacji.
6. Postanowienie § 4 ust. 7 stosuje się odpowiednio.
7. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje jeden dodatek, wyższy, z zastrzeżeniem ust. 8.
8. W przypadku sprawowania jednocześnie funkcji opiekuna stażu i wychowawcy nauczyciel otrzymuje oba dodatki, w maksymalnej wysokości określonej w ust. 4.
9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy, funkcji opiekuna stażu lub doradcy metodycznego, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
10. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli wcześniej odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, nauczyciel traci prawo do dodatku od tego dnia.
11. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca

następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków, nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

12. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6

Dodatek za pracę w trudnych warunkach

1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 4 ust.1 Regulaminu.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:
   1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego,
   2) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego,
   3) w pozostałych przypadkach do 30 % wynagrodzenia zasadniczego
3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis odrębny stanowi inaczej.
4. Dodatek za trudne warunki pracy określone w ust. 2 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć, oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 7

Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych

1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 4 ust.1 Regulaminu.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje:

   1) nauczycielom prowadzącym zajęcia w okolicznościach o których mowa w § 9 ust. 1 i § 9 ust. 4 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu o którym mowa w § 4 ust 1 Regulaminu - w wysokości ustalonej za pracę w warunkach trudnych zwiększonej o 10% wynagrodzenia zasadniczego,
   2) nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym określonym w pkt 1, – w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego.
   3) nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę – w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego.

   3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w warunkach określonych w ust. 2. Dodatek nie ulega podwyższeniu, chociażby nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin w miesiącu.

   4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje mimo niespełnienia warunku, o którym mowa w ust. 3, w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis odrębny stanowi inaczej. Jeżeli jednak nauczyciel w danym miesiącu przepracował co najmniej 40 godzin w warunkach uciążliwych mimo czasowej nieobecności w pracy z innych przyczyn, dodatek przysługuje w całości.

5. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 3 z tym, że do czasu pracy, od którego uzależnione jest prawo do tego dodatku, wlicza się również faktycznie odbyte przez nauczycieli godziny hospitacji oraz godziny instruktażu i kontroli realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wykonywanych w kontakcie z dziećmi i młodzieżą, o których mowa w ust. 2 pkt 1.
6. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu 3 miesięcy przed przeniesieniem.
7. Dodatek za uciążliwość pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.
8. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.
9. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 8

Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia

1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach szkodliwych dla zdrowia określają odrębne przepisy.
2. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości:
   1) od 10 - 35 zł miesięcznie – przy pierwszym stopniu szkodliwości,
   2) od 17 - 49 zł miesięcznie – przy drugim stopniu szkodliwości,
   3) od 22 - 67 zł miesięcznie – przy trzecim stopniu szkodliwości.
3. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje nauczycielom wykonującym prace w warunkach określonych przez odrębne przepisy, jeżeli:
   1) stężenia lub natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia przekraczają najwyższe dopuszczalne normy lub niemożliwe jest zachowanie innych higienicznych norm pracy, oraz
   2) praca jest wykonywana w tych warunkach przez co najmniej 40 godzin w miesiącu.
4. Dodatek przyznaje się na podstawie wyników badania środowiska pracy przeprowadzonych przez jednostkę upoważnioną do tego rodzaju badań, stwierdzających, że praca jest wykonywana w warunkach, o których mowa w ust. 3.
5. Dodatek przyznaje się na okres przejściowy do czasu poprawy warunków pracy przez wyeliminowanie lub ograniczenie szkodliwości uzasadniających przyznanie dodatku.
6. Dodatek wypłaca się miesięcznie z dołu za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz jeżeli przepis odrębny nie stanowi inaczej, uwzględnia się do podstawy obliczenia wynagrodzenia za czas:
   1) urlopu macierzyńskiego,
   2) urlopu wypoczynkowego,
   3) choroby trwającej nie dłużej niż 3 miesiące,
   4) niewykonywania pracy z innych przyczyn, za które to okresy przysługuje wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy.
7. Dodatek przysługuje także, mimo czasowej nieobecności w pracy, jeżeli nauczyciel przepracował w danym miesiącu co najmniej 40 godzin w warunkach szkodliwych dla zdrowia.
8. W razie zabiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia i dodatku za pracę w trudnych warunkach albo dodatku za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje prawo do obu tych dodatków.

§ 9

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc stawkę przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Jeżeli przepis odrębny nie stanowi inaczej wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieobecności w pracy.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
   1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
   2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
   3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień,
   - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć dydaktycznych określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela lub stosownych w uchwałach Rady Miejskiej Miłosławia, podjętych na podstawie upoważnień w/w ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 10

Wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w § 9 ust. 1-3 Regulaminu, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3.
2. Dla nauczycieli realizujących wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust 4a ustawy – Karta Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc stawkę przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, ustala się, mnożąc tygodniowy realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, ze czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1-3, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
5. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
6. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 11

Nagrody

1. Nagrody (zwane dalej nagrodami), ze specjalnego funduszu nagród tworzonego na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy – Karta Nauczyciela przyznawane są w szczególności z okazji obchodów Dnia Edukacji Narodowej.
2. Specjalny fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1, przeznaczony jest na wypłatę nagród gminy Miłosław i dyrektorów szkół – w następujących proporcjach:
   1) nagrody gminy Miłosław – 20%
   2) nagrody dyrektorów szkół – 80%
3. Nauczyciele mogą otrzymać nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej, opiekuńczo – wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły,

a w szczególności:

1) skuteczne działania na rzecz integracji klasy i aktywności społecznej uczniów, a także udziału uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
2) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej, w tym kształcącej umiejętności wykorzystania i organizowania czasu wolnego uczniów,
3) przygotowanie i zrealizowanie znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych lub przedszkolnych,
4) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych przynajmniej dobrymi wynikami w nauczaniu danego przedmiotu, zakwalifikowaniem się uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych szczebla ponad szkolnego, a także wynikami uzyskanymi przez uczniów na egzaminach do szkół ponadpodstawowych,
5) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu i chuligaństwa,
6) nawiązywanie współpracy z placówkami kulturalnymi, naukowymi i zakładami pracy w celu organizacji imprez dla dzieci i młodzieży,
7) autoryzowanie i wprowadzenie programów autorskich i innowacyjnych,
8) sprawowanie opieki nad zespołami przedmiotowymi.

4. Dyrektorzy szkół mogą ponadto uzyskiwać nagrody za znaczące efekty w zakresie:
   1) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowywania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
   2) aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
   3) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły.
5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi (w tym dyrektorowi szkoły) po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
6. Nagrodę Gminy przyznaje Burmistrz Gminy:
   1) nauczycielowi – na wniosek dyrektora szkoły zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną,
   2) dyrektorowi szkoły – z własnej inicjatywy. Burmistrz może przyznać nagrodę na wniosek Komisji Rady Miejskiej zajmującej się sprawami oświaty.
7. Dyrektor szkoły przyznaje nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek jednego z organów szkoły.
8. Przyznanie nagrody następuje po zasięgnięciu opinii reprezentującej nauczyciela zakładowej organizacji związkowej.
9. Nauczyciel i dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 12

Dodatki mieszkaniowe

1. Wysokość dodatku mieszkaniowego zależy od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:

1) 6% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za prace pracowników ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej, zwanej dalej „najniższym wynagrodzeniem" – dla jednej osoby,
2) 8% najniższego wynagrodzenia – dla dwóch osób,
3) 10% najniższego wynagrodzenia – dla trzech osób,
4) 12% najniższego wynagrodzenia – dla czterech i więcej osób.

2. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
3. Do osób o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących i prowadzących wspólnie z nim gospodarstwo domowe:
   - współmałżonka
   - dzieci i rodziców, pod warunkiem, że na nauczycielu ciąży względem nich ustawowy obowiązek alimentacyjny.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.
5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
7. Dodatek wypłaca się z dołu.
8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także, jeżeli przepis odrębny nie stanowi inaczej, w okresach:
   1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
   2) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
   3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresowej służby wojskowej; w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
   4) korzystania z urlopu wychowawczego.
9. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

§ 13

1. Projekt Regulaminu został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarządem Oddziału w Miłosławiu.
2. Zmiany w Regulaminie wprowadzane będą w formie właściwej dla jego ustalenia.
3. Regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków mieszkaniowych obowiązujących w 2007 roku.

§ 14

Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy.

§ 15

Uchwała wchodzi w życie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej

(-) inż. Jarosław Sobczak