

UCHWAŁA NR XXV/185/20

**RADY MIEJSKIEJ W MIŁOSŁAWIU
z dnia 3 lipca 2020 r.**

w sprawie: uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 713 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.) Rada Miejska uchwala:

§1

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, zwany dalej „Regulaminem” określa:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) karcie nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz.416, ze zm.);
- 3) szkole – rozumie się przez to szkołę, przedszkole lub zespół prowadzone przez gminę Miłosław,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miłosław;
- 6) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, o którym mowa w Karcie Nauczyciela oraz innych przepisach regulujących prawa i obowiązki nauczycieli, wydanych na

- podstawie upoważnień zawartych w tej ustawie,
- 8) przepisie odrębnym - rozumie się przez to ustawy, rozporządzenia oraz prawo Unii Europejskiej.

§ 3

Dodatek za wysługę lat

1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz zasady jego przyznawania określa art. 33 ust.1 ustawy Karta Nauczyciela oraz stosowne przepisy wykonawcze.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

§ 4

Dodatek motywacyjny

1. Ogólne warunki z przyznawania dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.
2. Warunkiem przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego jest w szczególności:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach szkolnych itp. – z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki w związku z trudnościami w nauce, złą sytuacją materialną i życiową,
 - 4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - 5) podnoszenie umiejętności zawodowych i doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - 6) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i innych urządzeń szkolnych, estetykę i sprawność pomocy dydaktycznych,
 - 7) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - 8) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - 9) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - 10) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - 11) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest ponadto:
 - 1) celowe i racjonalne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
 - 2) prawidłowe wykorzystywanie majątku szkoły,
 - 3) racjonalna polityka personalna,
 - 4) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
 - 5) rzetelna realizacja zadań wynikających z ustawy o systemie oświaty,
 - 6) wdrażanie nowych metod lub wykorzystanie nowych środków w organizacji i zarządzania placówką skutkujących poprawą jakości funkcjonowania.
4. Podstawę obliczania dodatku motywacyjnego stanowi średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
5. Dodatek nie może przewyższać:
 - 1) 20% podstawy – dla nauczycieli,

- 2) 40% podstawy – dla dyrektorów szkół.
6. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz.

§ 5

Dodatek funkcyjny

1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego, określa § 5 rozporządzenia.
2. Podstawę obliczania dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów stanowi średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub innego stanowiska kierowniczego, ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora ustala burmistrz.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć:
 - 1) w przedszkolu dla:
 - a) dyrektora przedszkola liczącego do 6 oddziałów – 25%
 - b) dyrektora przedszkola liczącego od 7 oddziałów i więcej – 35%
 - 2) szkół wszystkich typów lub zespołów:
 - a) dyrektora szkoły lub zespołu liczących od 7 do 16 oddziałów – 35 %
 - b) dyrektora szkoły lub zespołu liczących 17 oddziałów i więcej – 45%
 - c) wicedyrektora – 25%średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego nauczyciela, któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo:
 - a) klasy – wynosi 300 zł,
 - b) oddziału przedszkolnego – 120 zł,
 - 2) sprawowanie funkcji:
 - a) doradcy metodycznego – nie może przekraczać 20%,
 - b) nauczyciela konsultanta – nie może przekroczyć 20 %,
 - c) opiekuna stażu – wynosi 110,00 złśredniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 6

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom przysługują dodatki za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach pracy, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość dodatków, o których mowa w § 6 ust. 1 wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerzowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc stawkę przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw za nieobecnych nauczycieli, za faktyczne przepracowane godziny, oblicza się i wypłaca, jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 8

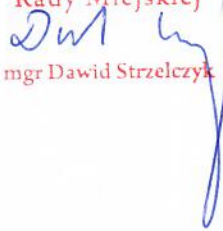
Traci moc uchwała Nr XIV/106/19 Rady Miejskiej z dnia 26 września 2019 roku w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 9

Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Miłosław.

§ 10

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i obowiązuje od 1 września 2020 r.

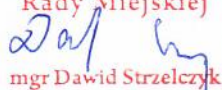
Przewodniczący
Rady Miejskiej

mgr Dawid Strzelczyk

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR XXV/185/20
z dnia 3 lipca 2020 r.

w sprawie: uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U.z 2019 r. poz. 967 ze zm.) zobowiązuje organy prowadzące szkoły do określenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu wysokości stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowych warunków wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Projekt uchwały został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego - Zarządem Oddziału w Miłosławiu.

Przewodniczący
Rady Miejskiej

mgr Dawid Strzelczyk